



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"CASA DEL FANCIULLO"**

Via A. Fogazzaro snc – 90047 Partinico

Tel. 0918903184 - Fax 0918903184

e-mail paic8a8003@istruzione.it Pecpaic8a8003@pec.istruzione.it

SitoWeb: iccasadelfanciullo.gov.it

Cod. Min. PAIC8A8003 – Codice fiscale 97317820823



Al Collegio Revisori dei Conti
LORO SEDI – via mail

Agli ATTI CONTABILI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA del Dirigente Scolastico a conclusione dell'Ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2018/2019, siglato in data 07/01/2019

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal Collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con propria circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel Piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 e dell'art. 1 cc. 12-14 legge 107/2015, elaborato dal Collegio dei docenti del 30 novembre 2018 e approvato dal Consiglio d'istituto il 30 novembre 2018;
- le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, quantificate per un **importo complessivo** lordo dipendente di €. **51.771,74**, sono così determinate:

CONSISTENZA DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA 2018/19

FONDO delle ISTITUZIONI SCOLASTICHE	€ 32.919,47
FUNZIONI STRUMENTALI art.33 CCNL 2006/09	€4.374,47
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	€ 1.942,43
ORE ECCEDENTI sostituzione di docenti assenti	€ 1.734,44
FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011	€ 9.298,94
FONDO PER L'AVVIAMENTO DELLA PRATICA SPORTIVA	€ 344,84
MISURE INCENTIVANTI PER PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO	€ 609,17
ECONOMIE F.I.S.	€ 472,55
ECONOMIE FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI	€ 75,43
Totale	€ 51.701,74

In data 07/01/2019 è stato siglato l'ipotesi Contratto Integrativo d'Istituto, per l'anno scolastico 2018/2019. Pertanto si sottopone il contratto integrativo d'istituto per la parte economica all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico - finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	07/01/2019
Periodo temporale di vigenza	dall'1/9/2018 al 31/8/2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica - Dirigente Scolastico , prof. Belfiore Carmelo</p> <p>RSU interna: Chimenti Salvatore, Cottonaro Maria A. , Di Paola Agostino</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO CISL SCUOLA Liberato Maria A. UIL SCUOLA Messina Antonietta</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) <p>i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi</p>

		amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);"> Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione </p>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie)

a) SEQUENZA NORMATIVA DELL'ARTICOLATO CONTRATTUALE

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto e al saldo economico disposti con le comunicazioni del MIUR sopra citate.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito i predetti accordi:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).
- Intesa del 30.01.2013
- Intesa del 19.03.2013

b) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata dal DSGA nelle sue funzioni di agente contabile, spettanti a questa Istituzione Scolastica per il corrente l'anno scolastico 2018/2019., che ammontano a 51.701,74
Articolo 2	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA, per cui il 70% è destinato ai docenti il 30% al personale ATA (detratte le indennità per il DSGA e il suo sostituto, pari ad euro 3.745,28, e accantonati € 1.000,00 per sostituzioni collaboratori scolastici assenti ai sensi dell'art. 1 c. 332 legge di stabilità n. 190/2014). Per i docenti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata al supporto delle attività organizzative, al supporto alla didattica e alla realizzazione di progetti di ampliamento dell'offerta formativa. Per il personale ATA il salario accessorio serve a retribuire il maggior carico di lavoro derivante da incarichi specifici, intensificazione e sostituzioni.

c) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

PERSONALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
DOCENTE	SUPPORTO ATTIVITA' ORGANIZZATIVE	€ 7.350,00
	SUPPORTO ATTIVITA' DIDATTICHE	€ 6.212,50
	PROGETTI AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA	€ 6.125,00
	FUNZIONI STRUMENTALI art.33 CCNL 2006/09	€ 4.374,47
	ORE ECCEDENTI sostituzione di docenti assenti	€ 1.734,44
	FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011	€ 9.374,37
	FONDO PER L'AVVIAMENTO DELLA PRATICA SPORTIVA	€ 344,84
	MISURE INCENTIVANTI PER PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO	€ 609,17
Totale docenti		€ 36.124,79
ATA	Indennità di direzione DSGA	€ 3.360,00
	Indennità sostituto DSGA	€ 385,28
	Ore eccedenti per sostituzione collaboratori scolastici	€ 1.000,00
	Straordinario collaboratori scolastici	€ 1.900,00
	Intensificazione del lavoro collaboratori scolastici	€ 3.750,00
	Ore eccedenti per sostituzione assistenti amministrativi	€ 1.334,00
	Intensificazione del lavoro Assistenti amministrativi	€ 1.450,00
	Incarichi specifici ATA	€ 1.942,43
Totale ATA		€ 15.121,71
	TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZO RISORSE PROGRAMMATE	€ 51.246,50

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs 150/2009.

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2018/19 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto comprensivo, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi del sistema nazionale di istruzione, così come definiti dal DPR 89/2009 e dalla legge 107/2015. I compensi accessori, attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del Contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dall'ipotesi di Contratto integrativo d'istituto 2018/2019.



Il Dirigente scolastico
Prof. Carmelo Belfiore